

Esittely

Temet Group Oy:n ja sen konserniyhtiöiden ("Temet") eettinen ohjeisto muodostaa perustan ja vähimmäisvaatimukset toiminnallemme ja määrittää yhdessä strategiamme ja arvojemme kanssa, miten työntekijämme toteuttavat liiketoimintaamme. Meidän tehtävämme on pelastaa sekä suojella ihmishenkiä sekä yhteiskunnan arvokkaita varoja tarjoamalla suojaratkaisuja kriisien tai teollisuusonnettomuuksien vaikutuksille. Tavoitteenamme on kasvaa ja toteuttaa toimintaamme vastuullisesti. Sitoutumisemme ulottuu oman työympäristömme ulkopuolelle globaaleihin yhteisöihin, joissa elämme, työskentelemme ja palvelemme. Ymmärrämme, että toimintamme tapahtuu erilaisten kulttuurien ja ympäristöjen keskellä.

Temetin työntekijöinä olemme sitoutuneet rakentamaan vahvaa liiketoimintakulttuuria ja motivoivaa ympäristöä, joka perustuu turvallisuuteen, luottamukseen, kunnioitukseen, rehellisuuteen sekä rohkeuteen muuttua. Meillä on velvollisuus kaikkia sidosryhmiämme kohtaan noudattaa korkeita rehellisyyden sekä reilujen liiketoimintakäytäntöjen vaatimuksia toiminnassamme

Mitä tämä tarkoittaa työntekijöillemme? Yrityksemme maine on riippuvainen työntekijöidemme toimintatavoista. Tämän vuoksi jokaisen työntekijän edellytetään noudattavan näissä eettisissä ohjeistoissa asetettuja vaatimuksia poikkeuksetta omassa työssään.

Eettinen ohjeisto täydentyy yrityksen politiikoilla:

- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Laatu- ja ympäristöpolitiikka
- Tietoturvaspolitiikka

Työntekijöiden hyvinvointi

1. Terveys ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet terveyden ja turvallisuuden turvaamiseen koskien työntekijöitämme sekä ihmisiin joihin toimintamme suoraan vaikuttaa. Tämän saavuttamiseksi:

1.1 kunnioitamme työnhyvinvointia ja sitoudumme tulemaan yhdeksi toimialamme turvallisimmista yrityksistä, tekemättä voittoa turvallisuuden kustannuksella;

1.2 varmistamme, että työntekijöillemme tarjotaan asianmukaiset terveys- ja turvallisuustiedot sekä laitteet;

1.3 vaadimme, että tiloissamme työskentelevät urakoitsijat noudattavat Temetin asettamia terveys- ja turvallisuusvaatimuksia;

1.4 tarjoamme työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme juomavettä, asianmukaiset saniteettitilat, riittävän ilmanvaihdon, hätäuloskäynnit, pääsyn ensiaputarvikkeisiin tai muuhun hätäapuun sekä asianmukaiset asuin- ja saniteettitilat sekä turvallisen työympäristön.

Kunnioittava työpaikka

2. Ihmis- ja työoikeudet

Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja takaamme oikeudenmukaisen työympäristön.

Sitoudumme kunnioittamaan ihmisoikeuksia kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa vahvistettujen yleisperiaatteiden, YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden sekä Kansainvälisen työjärjestön periaatejulistuksen (ILO:n perustyönormit) mukaisesti.

Työntekijöillämme on oikeus oikeudenmukaiseen kohteluun sekä yhtäläisiin mahdollisuuksiin, ja he ovat sitoutuneet kunnioittamaan kaikkien työntekijöiden ja muiden sidosryhmien ihmisoikeuksia ja arvokkuutta. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai päihteiden väärinkäyttöä Temetillä, ja olemme sitoutuneet kunnioittamaan työtovereiden, työntekijöiden ja liikekumppaneiden yksityisyyttä ja henkilötietojen luottamuksellisuutta. Olemme tietoisia mahdollisista vaikutuksista ihmisoikeuksiin ja toimimme asiaankuuluvan kansainvälisen tai paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Jos virallisia ohjeita ei ole saatavilla, Temet etsii muita lähteitä valitakseen parhaan lähestymistavan tietyissä olosuhteissa.

Se mitä teemme näiden toteutumiseksi on, että:

2.1 noudatamme soveltuvia lakeja, jotka koskevat työaikaa, vähimmäispalkkoja, ylityötä, riittäviä tauko- ja lepoaikoja, sairauslomaa, vuosilomaa sekä vanhempainlomaa ja pakollisia etuuksia (esim. sosiaaliturvaa) ja sitoudumme pitämään niistä kirjaa asianmukaisella tavalla.;

2.2 olemme palkkaamatta alaikäisiä tai alle 18-vuotiaita työntekijöitä vaarallista työtä suorittaviin työtehtäviin ja luomme järjestelmät näiden vaatimusten täyttämisen ja seurannan varmistamiseksi;

2.3 olemme käyttämättä mitään pakollista tai pakkotyötä ja varmistamme, että työntekijöille ei synny maksettavaksi erillisiä rekryointipalkkioita eikä heidän henkilökohtaisuuksiensa takavarikoida;

2.4 emme siedä minkäänlaista työntekijöidemme tai työtovereidemme suoraa tai epäsuoraa fyysistä tai sanallista häirintää;

2.5 takaamme yhtäläiset mahdollisuudet ja kohtelun työssä, riippumatta rodusta, ihon väristä, uskonnosta, sukupuolesta, poliittisista mielipiteistä, syntyperästä, yhteiskunnallisesta alkuperästä tai muusta vastaavasta eroavaisuudesta ihmisten välillä, joka ei liity työn luontaisiin vaatimuksiin;

2.6 tunnustamme ja kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti vapaasti valittujen edustajiensa kanssa;

2.7 varmistamme, että työntekijät ymmärtävät oikeutensa ja sen mihin ovat työsuhteessa sitoutuneet;

2.8 kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta yksityisyyteen ja käsittelemme henkilötietoja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti;

2.9 sitoutamme liikekumppaneita ja tavarantoimittajia noudattamaan Temetin toimittajien eettisiä toimintaohjeita

Vastuu lähtee meistä

3. Liiketoimintakäytännöt

Toimimme rehellisesti asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppaneidemme kanssa välttäen tilanteita, joissa yksityiset edut voisivat olla ristiriidassa liike-elämän etujen kanssa. Meillä on nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan kaikissa liiketoimintayksiköissämme. Se mitä teemme tämän saavuttamiseksi on, että:

3.1 harjoitamme eettistä liiketoimintaa, ja sitoudumme sovituihin sopimusvelvoitteisiin ja ilmoitamme liikekumppaneillemme poikkeavista tilanteista kohtuullisessa ajassa;

3.2 valitsemme ja kohtelemme liikekumppaneita ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti, emmekä anna henkilökohtaisten mieltymyksen tai kiinnostuksen kohteiden vaikuttaa objektiivisuuteen;

3.3 odotamme työntekijöidemme toimivan yhtiön edun mukaisesti ja välttävän tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset intressinsä ovat tai näyttävät olevan ristiriidassa Temetin etujen kanssa.

3.4 ylläpidämme menettelyjä sen varmistamiseksi, että johtajat, työntekijät ja sen puolesta toimivat kolmannet osapuolet eivät tarjoa, lupaa, anna tai hyväksy lahjuksia, eivätkä suorita tai hyväksy sopimattomia maksuja saadakseen uutta liiketoimintaa, säilyttääkseen olemassa olevaa liiketoimintaa tai turvatakseen mitään muita sopimattomia etuja.

3.5 kilpailemme reilulla tavalla noudattaen kaikkia sovellettavia kartellilakeja ja määräyksiä sekä ylläpidämme menettelyjä, joiden avulla varmistetaan, että työntekijät ja johtajat eivät osallistu kilpailunvastaisiin käytäntöihin.

3.6 noudatamme soveltuvaan lainsäädäntöä rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseen liittyen;

3.7 harjoitamme liiketoimintaa soveltuvien kauppalakien ja tuonti- ja vientisäännösten mukaisesti;

3.8. kunnioitamme liikekumppaniemme ja muiden kolmansien osapuolten kaikkia luottamuksellisia tietoja ja immateriaalioikeuksia;

3.9 sitoudumme olemaan tietoinen toiminnanjatkuvuuteen liittyvistä riskeistä ja sitoudumme laatimaan ja ylläpitämään niistä riskienhallintasuunnitelmaa. Lisäksi Temet huomioi ja varautuu toiminnassaan maailmanlaajuisiin riskeihin, kuten esimerkiksi pandemioihin, äärimmäisiin sääilmiöihin, luonnonkatastrofeihin ja terrorismiin liittyen

4. Tuotteiden turvallisuus ja laatu

Temet noudattaa soveltuvia lakeja ja määräyksiä tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun liittyen sekä varmistaa, että tuotteet on kehitetty ja tuotettu korkeimpien eettisyys- ja turvallisuusstandardien mukaisesti.

5. Lakien ja määräysten noudattaminen

Toimimme toimintamaiden lakien ja määräysten mukaisesti, ja odotamme myös liikekumppaneidemme noudattavan kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia.

Temet on hyvä yrityskansalainen. Toimimme kaikkien sovellettavien kansallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten, kansainvälisten sopimusten sekä yleisesti hyväksytyjen hyvän hallintotavan käytäntöjen mukaisesti. Näemme nämä kuitenkin meille vain vähimmäisstandardeina, ja tapamme harjoittaa liiketoimintaa menee paljon pidemmälle kuin tässä Eettisessä ohjeistossa määritelty perusta. Toimimme vain sellaisten toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppanien kanssa, joiden odotamme noudattavan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Temetin toimittajien eettinen ohjeisto määrittelee perusvaatimukset, joita haluamme toimittajiemme noudattavan ja sekä toteuttavan omassa liiketoiminnassaan.

6. Taloudellinen vastuu

Tarjoamme osakkeenomistajillemme hyvän kokonaistuotonsuhdannekierron aikana.

Tämän saavuttamiseksi:

6.1 sitoudumme kasvattamaan omistaja-arvoamme hyödyntämällä laajaa asiantuntemustamme korkealaatuisten tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä, valmistuksessa ja myynnissä. Omaisuutemme taloudellisessa, fyysisessä tai tiedollisessa muodossa on turvattava ja suojattava arvon säilyttämiseksi.

6.2 ylläpidämme ja hallinnoimme tarkkaa ja kattavaa asiatietoarkistoa sekä raportointia ja kirjanpitoa varoistamme, veloistamme sekä muista oleellisista tiedoista kaikissa liiketoimintoissamme riippumatta siitä ovatko ne taloudellisia vai eivät. Ylläpito ja hallinnointi toteutetaan hyvien liiketoimintatapojen ja yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti.

Meitä ympäröivä maailma ja ympäristö

7. Taloudellinen vastuu

Pyrimme suojelemaan ympäristöä, jossa toimimme.

Se mitä teemme tämän saavuttamiseksi on pyrkiä:

7.1 toimimaan siten, ettei toiminnallamme ole haitallisia vaikutuksia luontoon ja ympäröivään yhteisöön;

7.2 minimoimaan logistiikassa, lämmityksessä ja kaikissa muissa tuotteidemme valmistuksessa tai kuljettamisessa käytetyn energian ympäristövaikutukset valvomalla toimintaamme;

7.3 ottamaan huomioon kestävän kehityksen tuotteita ja prosesseja kehittäessämme;

7.4 oppimaan lisää tuotteidemme vaikutuksesta ympäristölle koko niiden elinkaaren ajalta ja käyttämään näitä tietoja niiden suorituskyvyn parantamiseen;

7.5 etsimään jatkuvasti tapoja minimoida toiminnasta, tuotteista ja palveluista syntyviä päästöjä;

Miten kommunikoimme yrityksenä?

8. Tiedonvälitys

Kommunikoimme avoimesti sidosryhmiemme kanssa, emmekä ole mukana poliittisessa tai uskonnollisessa toiminnassa, emmekä osallistu tällaiseen toimintaan yrityksenä.

Pyrimme kommunikoimaan täsmällisesti, tarkasti ja johdonmukaisesti sekä tarjoamaan riittävän tiedotuksen tason varmistaaksemme että kaikki sidosryhmät ja muut liikekumppanit voivat muodostaa oikean ja reilun kuvan Temetistä ja sen nykyisestä sekä tulevasta toiminnasta samanaikaisesti ja tasapuolisesti. Arvostamme avointa keskustelua ja jatkuvaa vuoropuhelua toimintayhteisöjemme kanssa, mukaan lukien valtiolliset organisaatiot ja kansalaisjärjestöt sekä tiedotusvälineet.

Miten Eettinen ohjeisto laitetaan täytäntöön?

9. Toimeenpano

Arvoista sekä tavoistamme toimia keskustellaan ja ne heijastuvat henkilöstön koulutuksiin, tiimitapaamisiin sekä yksilökeskusteluihin. Ne integroidaan prosesseihimme ja viestintäämme. Työntekijöille sisäiset asiakirjamme ovat saatavilla toimintajärjestelmässämme.

10. Ohjeiden vastaisen toiminnan raportointi, ei vastatoimia

Temetin työntekijöitä ja muita sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan kaikista havaituista tai epäillyistä Eettisten ohjeiden, lain tai muiden ohjeiden rikkomuksista ("ohjeiden vastainen toiminta") Temetin johdolle sisäisen ilmoituskanavamme kautta tai lähettämällä sähköpostia osoitteeseen compliance@temet.com.

Temet ei ryhdy vastatoimiin tai aiheuta haitallisia seurauksia henkilölle, joka tekee ohjeiden vastaista toimintaa koskevan ilmoituksen hyvässä uskossa. Temet suojelee ilmoituksentekijän henkilöllisyyttä ja käsittelee ilmoitukset nimettömästi niin pitkälle kuin mahdollista. Se, että tiedossa olevaa ohjeiden vastaista toimintaa ei ilmoiteta tai tietoisesti väärän ilmoituksen tekeminen voi kuitenkin johtaa kurinpitotoimiin.

Ohjeiden vastainen toiminta johtaa välittömiin toimenpiteisiin asian korjaamiseksi ja kurinpidollisiin toimenpiteisiin. Ilmoittajia, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä, tai jotka eivät suostu osallistumaan ohjeiden vastaiseen toimintaan, ei rangaista. Temetin johdolle raportoidaan säännöllisesti vastaanotetuista ilmoituksista.

Temetin toimintaperiaatteet perustuvat arvoihimme ja seuraaviin kansainvälisiin muotoihin:

- International Bill of Human Rights
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- ILO:n perustyönormit
(ILO Core labour standards)
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yhtiöille
(OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- EN ISO 14001 – Environmental Management systems. Requirements with guidance for use.